

**ZARZĄDZENIE Nr 11/09**

**Wójta Gminy Włocławek**

**z dnia 30 kwietnia 2009 roku**

**w sprawie:**Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

*Na podstawie art.33 ust.5 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001r.Nr 142,poz.1591 z późn.zm.) w związku z art.39 ust.1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2008r.Nr 223,poz.1458) oraz § 8 ust.1 pkt 6 regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Włocławek (Zarządzenie Nr 0111/76/08 Wójta Gminy Włocławek z dnia 29 maja 2008r.)*

**zarządzam,co następuje:**

**§1.**Niniejszy regulamin wynagradzania,zwany dalej „regulaminem”,stanowiący Załącznik nr 1 do Zarządzenia,ustala:

- 1.wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Włocławek na podstawie umowy o pracę,
- 2.szczegółowe warunki wynagradzania,w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
- 3.szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 4.szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 5.okresy uprawniające do wliczenia do stażu,od którego zależy prawo do nabycia i wymiar dodatku stażowego,
- 6.szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 7.szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowa pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 8.szczegółowe warunki i sposób przyznawania innych dodatków pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

9.szczegółowe warunki wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych i ponad wymiar pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek,

10.szczegółowe warunki wynagradzania za czas niewykonywania pracy pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek,

11.szczegółowe warunki rozliczania podróży służbowej pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek.

**§2.1.**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne,wykształcenie oraz umiejętności zawodowe,staż pracy w latach dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Włocławek na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych,urzędniczych,pomocniczych i obsługi, stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu.

2.Dopuszcza się zatrudnianie na stanowisku,o którym mowa w ust.1 ,osoby nie spełniającej wymagań kwalifikacyjnych na to stanowisko,określonych niniejszym Regulaminem,pod warunkiem spełniania co najmniej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r.

3.Osoba zatrudniona zgodnie z ust.2 otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w najniższej kategorii zaszeregowania przewidzianej dla danego stanowiska do czasu uzyskania wymagań kwalifikacyjnych oczekiwanych przez Urząd Gminy Włocławek,a określonych w Załączniku nr 1 do Regulaminu.

**§3.**Wykonanie zarządzenia polecam pracownikowi zatrudnionemu na Samodzielnym Stanowisku ds. Kadr i Sekretariatu.

**§4.**Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu sprawuje Sekretarz Gminy.

**§5.**Regulamin wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy,a obowiązuje od chwili wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,wydanego na podstawie art.37 ustawy o pracownikach samorządowych.

## UZASADNIENIE

Wejście w życie w dniu 1 kwietnia 2009r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych spowodowało konieczność opracowania dla pracowników Urzędu Gminy Włocławek Regulaminu wynagradzania. Przedłożone Zarządzenie reguluje zatem zagadnienie wynagradzania pracowników Urzędu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na kierowniczych stanowiskach urzędniczych, stanowiskach urzędniczych oraz stanowiskach pomocniczych i obsługi. Przyjęcie regulaminu nie powoduje dodatkowych wydatków w budżecie gminy.

Wójt  
  
Ewa Braszkievicz

SEKRETARZ GMINY

  
Piotr Stanny

RADCA PRAWNY

  
149